



**CONTRALORÍA MUNICIPAL DE ARMENIA**  
MORALIZACIÓN Y MODERNIZACIÓN DEL CONTROL FISCAL

## **PLAN DE CAPACITACIÓN**

**VIGENCIA 2016**

**CONTRALORIA MUNICIPAL DE ARMENIA**

**JAMES MEDINA URREA**

**CONTRALOR MUNICIPAL DE ARMENIA**



Tel: 744 3420 / Cel: 314 763 7066  
E-mail: [contraloria@contraloriarmenia.gov.co](mailto:contraloria@contraloriarmenia.gov.co)  
Ed: Camacol - Calle 23 No. 12 - 59 Primero - Segundo y Sexto Piso  
<http://contraloriarmenia.gov.co>  
Armenia - Quindío



CONTRALORÍA MUNICIPAL DE ARMENIA  
MORALIZACIÓN Y MODERNIZACIÓN DEL CONTROL FISCAL

## Tabla de contenido

INTRODUCCION .....	3
1. JUSTIFICACIÓN.....	4
2. MARCO CONCEPTUAL Y NORMATIVO .....	5
2.1. MARCO CONCEPTUAL .....	5
2.2. MARCO NORMATIVO:.....	5
3. OBJETIVOS.....	7
3.1. OBJETIVO GENERAL.....	7
3.2. OBJETIVOS ESPECIFICOS.....	7
4. ALCANCE.....	8
4.1. METODOLOGIA.....	8
4.1.1. Elaboración de Encuestas:.....	9
5. ESTRATEGIAS.....	10
6. TIPOS DE CAPACITACION .....	11
6.1. Programas Corporativos.....	11
6.2. Programa Operativo de Capacitación.....	11
6.3. Programa de inducción, re-inducción y entrenamiento.....	12
7. PROGRAMACION ACTIVIDADES DE CAPACITACIÓN .....	13
8. MECANISMOS PARA EVALUAR RESULTADOS DE LAS ACCIONES REALIZADAS PARA MEJORAR LA COMPETENCIA DE FUNCIONARIOS.....	14
9. RECURSOS .....	15
9.1. Humanos .....	15
9.2. Materiales .....	15
9.3. Financieros .....	15



Tel: 744 3420 / Cel: 314 763 7066  
E-mail: [contraloria@contraloriarmenia.gov.co](mailto:contraloria@contraloriarmenia.gov.co)  
Ed: Comocal - Calle 23 No. 12 - 59 Primera - Segundo y Sexto Piso.  
<http://contraloriarmenia.gov.co>  
Armenia - Quindío



CONTRALORÍA MUNICIPAL DE ARMENIA  
MORALIZACIÓN Y MODERNIZACIÓN DEL CONTROL FISCAL

## INTRODUCCION

La Contraloría Municipal de Armenia se ha comprometido para el periodo 2016 - 2019 a desarrollar un plan que responda a todas aquellas necesidades institucionales del talento humano, recursos físicos y tecnológicos, que son prenda de garantía para desarrollar los preceptos constitucionales y legales a los cuales está sometida para cumplir sus objetivos estratégicos y responder con criterios de eficiencia, eficacia y efectividad a todos los sujetos del control fiscal y ciudadanía en general.

En cumplimiento a la normatividad legal vigente, la Contraloría Municipal de Armenia procede a presentar el Plan Institucional de Capacitación 2016, que beneficiará a todos los funcionarios. Así, nos proponemos ejecutar capacitaciones, cursos y talleres con un alto contenido ético, pedagógico y práctico para apoyar el cumplimiento de los objetivos, políticas, lineamientos y metas establecidas en el presente plan, otorgando un beneficio profesional, fomentando un servicio público eficiente y competente y mejorando la percepción ciudadana, respecto a la preparación y compromiso de los funcionarios de la Contraloría. Así también se contribuirá en el alcance de mayores niveles de eficacia, eficiencia y satisfacción de los servidores en el cumplimiento de sus labores y al incrementar sus competencias, podrán asumir mayores responsabilidades y certeza en las decisiones tomadas.

Este plan precisa las actividades que en definitiva se van a adelantar teniendo en cuenta el tiempo disponible y el número de servidores públicos a capacitarse. Es importante mencionar que el Plan de Capacitación 2016 será flexible y susceptible de cambios, de acuerdo a las exigencias institucionales de capacitación que sean indispensables para los funcionarios de la Contraloría.



Tel: 744 3420 / Cel: 314 763 7066  
E-mail: [contraloria@contraloriarmenia.gov.co](mailto:contraloria@contraloriarmenia.gov.co)  
Ed: Comacol - Calle 23 No. 12 - 59 Primero - Segundo y Sexto Piso  
<http://contraloriarmenia.gov.co>  
Armenia - Quindío



CONTRALORÍA MUNICIPAL DE ARMENIA  
MORALIZACIÓN Y MODERNIZACIÓN DEL CONTROL FISCAL

## 1. JUSTIFICACIÓN

El Plan de Capacitación de la vigencia 2016, se realiza para dar cumplimiento a lo establecido en el Decreto 1227 de 2005, que reglamentó parcialmente la Ley 909 de 2004 y el Decreto 1567 de 1998, los cuales expresan en su título V Sistema Nacional de Capacitación y Estímulos – Capítulo I, artículo 65 “*Los planes de capacitación de las entidades públicas deben responder a estudios técnicos que identifiquen necesidades y requerimientos de las áreas de trabajo y de los empleados, para desarrollar los planes anuales institucionales y las competencias laborales*”.

El Plan Institucional, “Moralización y Modernización del Control Fiscal”, contiene cinco (5) líneas estratégicas a saber:

- Moralidad y medidas de anticorrupción
- Vigilancia y fortalecimiento del control fiscal
- Gestión gerencial e institucional
- Participación ciudadana
- Responsabilidad fiscal y coactiva

La línea Gestión Gerencial e Institucional, como proceso de apoyo a las labores misionales de la entidad, tiene como propósito lograr una institución moderna y eficiente en la prestación del servicio, que satisfaga las necesidades de la comunidad, de ahí que desarrolla un programa denominado “**Contraloría Municipal al Servicio del Ciudadano**” que contiene el subprograma “**Fortalecimiento al Personal**”, donde la meta de producto consiste en el diseño del 100% de programas para la generación y fortalecimiento de capacidades institucionales de los funcionarios de la Contraloría Municipal de Armenia.

De lo antes expuesto surge la necesidad de estructurar procesos de formación articulados con los diversos problemas cotidianos que se le presentan a los servidores públicos en el desarrollo de sus actividades, respondiendo a necesidades concretas de capacitación laboral por competencias para facilitar el cumplimiento eficiente de las tareas y objetivos que orienta y desarrolla la Contraloría Municipal de Armenia.



Tel: 744 3420 / Cel: 314 763 7066  
E-mail: [contraloria@contraloriarmenia.gov.co](mailto:contraloria@contraloriarmenia.gov.co)  
Ed: Camacal - Calle 23 No. 12 - 59 Primero - Segundo y Sexto Piso  
<http://contraloriarmenia.gov.co>  
Armenia - Quindío



CONTRALORÍA MUNICIPAL DE ARMENIA  
MORALIZACIÓN Y MODERNIZACIÓN DEL CONTROL FISCAL

## 2. MARCO CONCEPTUAL Y NORMATIVO

### 2.1. MARCO CONCEPTUAL

Enfatiza en la necesidad de contribuir a la construcción del Estado, plasmado en la Constitución Política de 1991; un Estado unitario, pluralista, democrático, participativo y descentralizado, orientado al cumplimiento de los fines esenciales para garantizar el bienestar general. Lo anterior, se logra mediante procesos de formación y capacitación que se desarrollen en las entidades del Estado con los servidores públicos, garantizando la actualización de conocimientos y el mejoramiento continuo de sus competencias laborales, para responder a las permanentes y crecientes exigencias de la sociedad.

Las competencias laborales se constituyen en el eje de la capacitación, reorientando su enfoque hacia el desarrollo de saberes, actitudes, habilidades y conocimientos que aseguren el desempeño exitoso en función de resultados esperados, para responder a la misión institucional y enfrentar los retos del cambio, más allá de los requerimientos de un cargo específico. En resumen, con la formación y la capacitación se pretende generar conocimientos, desarrollar habilidades y conllevar cambio de actitudes.

### 2.2. MARCO NORMATIVO:

- La capacitación por competencias en el sector Público se justifica en la Política Nacional de Formación y Capacitación.
- Constitución Política de Colombia (Artículo 54)
- Numeral 1º del artículo 36 de la Ley 909 de 2004
- El artículo 66 del Decreto 1227 de 2005, establece *"La capacitación y formación de los empleados públicos está orientada al desarrollo de capacidades, destrezas, habilidades, valores y competencias fundamentales, con miras a propiciar su eficacia personal, grupal y*



Tel: 744 3420 / Cel: 314 763 7066  
E-mail: [contraloria@contraloriarmenia.gov.co](mailto:contraloria@contraloriarmenia.gov.co)  
Ed: Camacol - Calle 23 No. 12 - 59 Primero - Segundo y Sexto Piso  
<http://contraloriarmenia.gov.co>  
Armenia - Quindío



CONTRALORÍA MUNICIPAL DE ARMENIA  
MORALIZACIÓN Y MODERNIZACIÓN DEL CONTROL FISCAL

*organizacional, de manera que se posibilite el desarrollo profesional de los empleados y el mejoramiento en la prestación de los servicios".*

- El Parágrafo del artículo 36, Ley 909 de 2004, establece: *"Con el propósito de elevar los niveles de eficiencia, satisfacción y desarrollo de los empleados en el desempeño de su labor y de contribuir al cumplimiento efectivo de los resultados institucionales, las entidades deberán implementar programas de bienestar e incentivos, de acuerdo con las normas vigentes y las que desarrollen la presente Ley".*
- Decreto - Ley 1567 de 1998, reglamentario de la Ley 443 de 1998 (Ley de Carrera Administrativa) "Por el cual se crean el Sistema Nacional de Capacitación y el sistema de estímulos para los empleados del Estado".
- Decreto 2539 del 22 de julio de 2005, establecen competencias laborales generales para los empleos públicos de los distintos niveles jerárquicos, funciones inherentes a un empleo.
- Decreto 4665 del 29 de noviembre de 2007, adopta la actualización del Plan Nacional de Formación y Capacitación para los servidores Públicos, desarrollo de competencias.
- Ley 1064 de 2006, "Por la cual se dictan normas para el apoyo y fortalecimiento de la educación para el trabajo y el desarrollo humano establecida como educación no formal en la Ley General de Educación".
- Ley 1416 de noviembre 24 de 2010. "Por medio de la cual se fortalece al ejercicio del control fiscal".
- Guía Temática para el Desarrollo de Programas de Formación y Capacitación, publicada por el Departamento Administrativo de la Función Pública y por la Escuela Superior de Administración Pública.
- Manual de Procesos y Procedimientos Internos, formatos y demás regulaciones internas aplicables a la Contraloría Municipal de Armenia.
- Resolución 020 de enero 31 de 2013 "Por la cual se adopta el reglamento interno de capacitación, bienestar social, estímulos e incentivos de la



Tel: 744 3420 / Cel: 314 763 7066  
E-mail: [contraloria@contraloriarmenia.gov.co](mailto:contraloria@contraloriarmenia.gov.co)  
Ed: Camacol - Calle 23 No. 12 - 59 Primero - Segundo y Sexto Piso  
<http://contraloriarmenia.gov.co>  
Armenia - Quindío

Contraloría Municipal de Armenia”.

- Resolución 022 de 2016, “Por medio de la cual se modifica la Resolución Numero 044 de 2008, por la cual se conforma el comité de capacitación de la Contraloría Municipal de Armenia”

### 3. OBJETIVOS

#### 3.1. OBJETIVO GENERAL

Formular en la Contraloría un programa de aprendizaje y acción, que permita a los funcionarios el crecimiento profesional y personal y obtener las herramientas necesarias para mejorar las competencias laborales y optimizar la calidad en los servicios que presta la entidad, donde las actividades realizadas sean elaboradas en función a los principios establecidos en la función pública.

#### 3.2. OBJETIVOS ESPECIFICOS

- a) **Contribuir** al mejoramiento institucional, fortaleciendo la capacidad de sus diferentes dependencias, capacitando a sus funcionarios.
- b) **Promover** el desarrollo integral del recurso humano y así afianzar la ética del servicio público.
- c) **Elevar** el nivel de compromiso de los servidores públicos, con respecto a las políticas, planes, programas, proyectos y objetivos de la Contraloría y sus respectivas dependencias.



Tel: 744 3420 / Cel: 314 763 7066  
E-mail: [contraloria@contraloriarmenia.gov.co](mailto:contraloria@contraloriarmenia.gov.co)  
Ed: Camacol - Calle 23 No. 12 - 59 Primero - Segundo y Sexto Piso  
<http://contraloriarmenia.gov.co>  
Armenia - Quindío



CONTRALORÍA MUNICIPAL DE ARMENIA  
MORALIZACIÓN Y MODERNIZACIÓN DEL CONTROL FISCAL

- d) **Fortalecer** la capacidad, tanto individual como colectiva, para aportar conocimientos, habilidades y actitudes para el mejor desempeño laboral y para el logro de los objetivos de la Entidad.
- e) **Facilitar** la preparación permanente de los servidores públicos, con el fin de elevar sus niveles de satisfacción personal y laboral, así como de incrementar sus posibilidades de ascenso dentro de la carrera administrativa.

#### 4. ALCANCE

El presente programa de capacitación es de aplicación para el personal de planta que labora en la Contraloría Municipal de Armenia, teniendo en cuenta que las disposiciones legales establecen que los empleados vinculados con nombramiento provisional solo tienen derecho a recibir inducción y entrenamiento en el puesto de trabajo.

#### Responsable

El responsable de la ejecución del presente programa corresponde a las directivas de la Contraloría Municipal de Armenia y al Comité de Capacitación, las cuales se comprometerán a desarrollarlo a cabalidad y a realizarle su respectivo seguimiento de manera que se logren los cometidos misionales de la institución.

#### 4.1. METODOLOGIA

En la elaboración del Plan de Capacitación de la Contraloría Municipal de Armenia, se tuvieron en cuenta los siguientes criterios



Tel: 744 3420 / Cel: 314 763 7066  
E-mail: [contraloria@contraloriarmenia.gov.co](mailto:contraloria@contraloriarmenia.gov.co)  
Ed: Camacol - Calle 23 No. 12 - 59 Primero - Segundo y Sexto Piso  
<http://contraloriarmenia.gov.co>  
Armenia - Quindío





CONTRALORÍA MUNICIPAL DE ARMENIA  
MORALIZACIÓN Y MODERNIZACIÓN DEL CONTROL FISCAL

#### 4.1.1. Elaboración de Encuestas:

A través de la aplicación de encuestas a los funcionarios de la Contraloría Municipal de Armenia, se priorizaron las necesidades de capacitación en los siguientes temas:

Tabla 1

#### ESTUDIO NECESIDADES DE CAPACITACIÓN

TEMAS SOLICITADOS	NUMERO DE SOLICITUDES	DEPENDENCIAS QUE SOLICITARON
ETICA PUBLICA	1	CONTRALOR
NIIF SP	5	VIGILANCIA Y FINANCIERA
PRESUPUESTO PUBLICO	4	VIGILANCIA
CONTRATACIÓN ESTATAL	6	VIGILANCIA Y RESPONSABILIDAD FISCAL
JURISDICCION COACTIVA	4	RESPONSABILIDAD FISCAL
PROCESOS VERBALES	4	RESPONSABILIDAD FISCAL
MANEJO DE OFFICE	2	VIGILANCIA Y DESPACHO
ACCIONES CORRECTIVAS Y PREVENTIVAS, SIN REPETICIÓN DE ACCIONES	2	PLANEACION
AUDITORIA TIC	1	SISTEMAS
GEL	1	SISTEMAS, PLANEACION
ESTRUCTURACIÓN DE HALLAZGOS	4	VIGILANCIA
CURADURIAS URBANAS	4	RESPONSABILIDAD FISCAL

Fuente: Estudio de necesidades de capacitación – Oficina Asesoría de Planeación.



Tel: 744 3420 / Cel: 314 763 7066  
E-mail: [contraloria@contraloriarmenia.gov.co](mailto:contraloria@contraloriarmenia.gov.co)  
Ed: Camacol - Calle 23 No. 12 - 59 Primero - Segundo y Sexto Piso  
<http://contraloriarmenia.gov.co>  
Armenia - Quindío



CONTRALORÍA MUNICIPAL DE ARMENIA  
MORALIZACIÓN Y MODERNIZACIÓN DEL CONTROL FISCAL

## 5. ESTRATEGIAS

En el proceso del desarrollo del plan de capacitación se tendrán en cuenta las siguientes estrategias:

- Programar capacitaciones con la realización de talleres prácticos, donde se aproveche el espacio para llevar ejemplos como experiencias obtenidas del ejercicio del proceso auditor.
- Realizar capacitaciones internas entre dependencias, cuando se identifique la necesidad, y el conocimiento se encuentre entre los funcionarios de la entidad.
- Se realizaran capacitaciones con metodologías de exposición - diálogo
- Se proyectaran capacitaciones para asistencias a cursos, seminarios, diplomados, particularmente aquellos que sean realizadas en convenios interinstitucionales, o por gestión de la dirección, sacando provecho máximo a este tipo de convenios, generando mejoras continuas adaptando las mejores prácticas.
- Multiplicar el conocimiento adquirido en las capacitaciones en comisión con los demás compañeros de área y las demás personas interesadas en la entidad.
- Divulgar las ofertas de capacitación que reciba la entidad e invitar a los funcionarios a participar en ellas.
- Facilitar el desplazamiento de los funcionarios Directivos y de carrera administrativa de la entidad, a los sitios en los cuales se dicten procesos de formación académica en la modalidad de especialización, cuando la entidad sea beneficiaria de determinados cupos, sin que ésta incurra en erogación alguna por concepto de pago de los costos de las especializaciones. Estas facilidades estarán representadas en los pagos de viáticos y gastos de viajes



Tel: 744 3420 / Cel: 314 763 7066  
E-mail: [contraloria@contraloriarmenia.gov.co](mailto:contraloria@contraloriarmenia.gov.co)  
Ed: Camacol - Calle 23 No. 12 - 59 Primero - Segundo y Sexto Piso  
<http://contraloriarmenia.gov.co>  
Armenia - Quindío



CONTRALORÍA MUNICIPAL DE ARMENIA  
MORALIZACIÓN Y MODERNIZACIÓN DEL CONTROL FISCAL

así como la adquisición de tiquetes aéreos o terrestres necesarios para el desplazamiento, los cuales estarán supeditados a la disponibilidad presupuestal.

Es de anotar que la gestión que se haga respecto a la consecución de tales patrocinios o financiaciones, se debe hacer a través de la Alta Dirección y con entidades que gocen de prestigio y seriedad en las ofertas, lo cual no busca otra cosa sino la seguridad en los procesos de formación que se inicien bajo los parámetros aquí establecidos.

En el caso de las capacitaciones ofertadas en el Plan Institucional de Capacitación de la ESAP, la Contraloría Municipal de Armenia otorgará los permisos requeridos para que los funcionarios participen de los diplomados o seminarios que deseen realizar.

## 6. TIPOS DE CAPACITACION

La capacitación podrá impartirse bajo modalidades que respondan a los objetivos, principios y obligaciones que se señalan en el Decreto 1227 de 2005, y Decretos Reglamentarios de la Ley 909 de 2004, al igual que a las necesidades de la entidad, las cuales se podrán desarrollar dentro de los siguientes programas:

### 6.1. Programas Corporativos.

Son aquellos que se orientan a lograr el desarrollo de la cultura organizacional y el estilo de gestión, que espera alcanzar la Contraloría Municipal de Armenia

### 6.2. Programa Operativo de Capacitación.

Es aquel que se dirige a desarrollar la capacidad de los servidores públicos, para la realización de los objetivos previstos en los planes, programas o proyectos que la Contraloría haya formulado en su planeación, en concordancia con la visión institucional.



Tel: 744 3420 / Cel: 314 763 7066  
E-mail: [contraloria@contraloriarmenia.gov.co](mailto:contraloria@contraloriarmenia.gov.co)  
Ed: Camacol - Calle 23 No. 12 - 59 Primero - Segundo y Sexto Piso  
<http://contraloriarmenia.gov.co>  
Armenia - Quindío



CONTRALORÍA MUNICIPAL DE ARMENIA  
MORALIZACIÓN Y MODERNIZACIÓN DEL CONTROL FISCAL

### 6.3. Programa de inducción, re-inducción y entrenamiento.

El Programa de Inducción es un proceso dirigido a iniciar al empleado en su integración a la cultura organizacional, siguiente a su vinculación. Por su parte el Programa de re-inducción y entrenamiento está dirigido a reorientar la integración del empleado a la cultura organizacional en virtud de los cambios generados en cualquiera de los asuntos a los cuales se refieren sus objetivos.



Tel: 744 3420 / Cel: 314 763 7066  
E-mail: [contraloria@contraloriarmenia.gov.co](mailto:contraloria@contraloriarmenia.gov.co)  
Ed. Camacol - Calle 23 No. 12 - 59 Primero - Segundo y Sexto Piso  
<http://contraloriarmenia.gov.co>  
Armenia - Quindío



CONTRALORÍA MUNICIPAL DE ARMENIA  
MORALIZACIÓN Y MODERNIZACIÓN DEL CONTROL FISCAL

## 7. PROGRAMACION ACTIVIDADES DE CAPACITACIÓN

TEMAS DE CAPACITACIÓN	ALCANCE	TIEMPO DE EJECUCIÓN
<b>PROGRAMA CORPORATIVO</b>		
Ética publica	Todos los procesos	I semestre
GEL	Todos los procesos	II semestre
MECI, Gestión de calidad	Todos los procesos	I semestre
<b>PROGRAMA OPERATIVO DE CAPACITACIÓN</b>		
Contratación estatal	Todos los procesos	II semestre
NIIF SP	Vigilancia, Responsabilidad, Financiera	II semestre
Jurisdicción coactiva	Responsabilidad fiscal	II semestre
Manejo de herramientas informáticas office	Todos los procesos	II semestre
Normas de archivo y secretariado	Todos los procesos	II semestre
Procesos verbales	Responsabilidad fiscal	II semestre
Estructuración de hallazgos.	Vigilancia Fiscal y control de resultados Responsabilidad Fiscal	II semestre
Presupuesto publico.	Vigilancia Fiscal y Área Financiera	I semestre
Curadurías urbanas.	Responsabilidad Fiscal, Vigilancia Fiscal	
<b>PROGRAMA DE INDUCCIÓN, REINDUCCIÓN Y ENTRENAMIENTO</b>		
Realizar inducción a todo el personal nuevo en los procesos de la entidad.	Todos los procesos	Permanente
Jornada de retroalimentación institucional	Todos los procesos	I semestre
Las demás que se requieran de acuerdo con los continuos cambios normativos que afecten el cumplimiento de nuestros objetivos institucionales.	Todos los procesos	Permanente



Tel: 744 3420 / Cel: 314 763 7066  
E-mail: [contraloria@contraloriarmenia.gov.co](mailto:contraloria@contraloriarmenia.gov.co)  
Ed: Camacol - Calle 23 No. 12 - 59 Primero - Segundo y Sexto Piso  
<http://contraloriarmenia.gov.co>  
Armenia - Quindío



CONTRALORÍA MUNICIPAL DE ARMENIA  
MORALIZACIÓN Y MODERNIZACIÓN DEL CONTROL FISCAL

## 8. MECANISMOS PARA EVALUAR RESULTADOS DE LAS ACCIONES REALIZADAS PARA MEJORAR LA COMPETENCIA DE FUNCIONARIOS

Cuando se realicen actividades de formación y capacitación, los funcionarios que se beneficien de las mismas, tienen el compromiso de socializar los conocimientos adquiridos en el desarrollo de sus funciones y en los trabajos que se realicen en equipo, de manera que se fortalezcan los miembros de cada equipo con sus retroalimentaciones.

Así mismo, el Comité de Capacitación realizara acciones de seguimiento para observar los resultados del plan de capacitaciones:

- Si se logro el objetivo buscado.
- Si se está implementando lo aprendido desarrollo diario de las actividades.
- Identificar las debilidades existentes y solicitar los refuerzos necesarios.



Tel: 744 3420 / Cel: 314 763 7066  
E-mail: [contraloria@contraloriarmenia.gov.co](mailto:contraloria@contraloriarmenia.gov.co)  
Ed: Camacol - Calle 23 No. 12 - 59 Primero - Segundo y Sexto Piso  
<http://contraloriarmenia.gov.co>  
Armenia - Quindío



CONTRALORÍA MUNICIPAL DE ARMENIA  
MORALIZACIÓN Y MODERNIZACIÓN DEL CONTROL FISCAL

## 9. RECURSOS

### 9.1. Humanos

- Empresas con las cuales se contratan las capacitaciones que deben ser reconocidas por su calidad en el servicio.
- Las entidades del estado que en pro del mejoramiento continuo del servicio público, realizan capacitaciones, seminarios, y cursos, o posibles especializaciones, tal es el caso de ESAP, SINACOF, Contraloría General de la República, Auditoría General de la República, entre otras.
- Los funcionarios de la misma entidad que repiten sus conocimientos adquiridos en las capacitaciones.
- Contratistas independientes que por sus conocimientos profesionales en temas específicos realizan sus aportes, ya sea gratuitamente o por que los contrate la entidad.

### 9.2. Materiales

- **Infraestructura Física:** Las actividades de capacitación se desarrollarán en ambientes adecuados proporcionados por la Contraloría Municipal de Armenia o por los propios facilitadores, los cuales deben contar con las condiciones requeridas para la realización de los eventos.
- **Infraestructura Tecnológica:** Servicio de Internet, Equipos de cómputo, impresoras, TV, DVD, Video Beam, entre otros.
- **Muebles y Otros Equipos de Oficina:** Está conformado por carpetas y mesas de trabajo, equipo multimedia, TV, DVD, Video Beam y ventilación adecuada entre otros.

### 9.3. Financieros



Tel: 744 3420 / Cel: 314 763 7066  
E-mail: [contraloria@contraloriarmenia.gov.co](mailto:contraloria@contraloriarmenia.gov.co)  
Ed: Camacol - Calle 23 No. 12 - 59 Primera - Segundo y Sexto Piso.  
<http://contraloriarmenia.gov.co>  
Armenia - Quindío

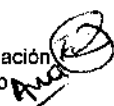


CONTRALORÍA MUNICIPAL DE ARMENIA  
MORALIZACIÓN Y MODERNIZACIÓN DEL CONTROL FISCAL

El presupuesto para ejecutar el Plan de Capacitación, está definido en el Artículo 4 de la Ley 1416 de 2010 "Por medio de la cual se fortalece al ejercicio del control Fiscal y se dictan otras disposiciones", así: "**Artículo 4o.** "Las Contralorías Territoriales destinarán como mínimo el dos por ciento (2%) de su presupuesto para capacitación de sus funcionarios y Sujetos de control.""

Teniendo en cuenta que el presupuesto de la Contraloría Municipal de Armenia, para la vigencia 2016, asciende a la suma de \$1.642.648.816, la partida que se apropió para dar cumplimiento al referido artículo, ascendió a la suma de veintiocho millones ochocientos cincuenta y dos mil novecientos pesos (\$28.852.900) en el rubro 03212301 CAPACITACION y cuatro millones de pesos (\$4.000.000) en el rubro 03219105 CAPACITACION SUJETOS DE CONTROL, para un total de treinta y dos millones ochocientos cincuenta y dos mil novecientos pesos (\$32.852.900).

  
**JAMES MEDINA URREA**  
Contralor Municipal de Armenia

ELABORÒ: Magnolia Grajales Quintero/ Subcontralora <sup>W6</sup>  
Comité de capacitación CMA.  
ASESORO: Roberto Carlos Murillo González / Asesor de Planeación  
REVISO: Aura María Álvarez Ciro / Profesional Especializado 



Tel: 744 3420 / Cel: 314 763 7066  
E-mail: [contraloria@contraloriarmenia.gov.co](mailto:contraloria@contraloriarmenia.gov.co)  
Ed: Camacol - Calle 23 No. 12 - 59 Primero - Segundo y Sexto Piso  
<http://contraloriarmenia.gov.co>  
Armenia - Quindío