



CONTRALORÍA MUNICIPAL DE ARMENIA
MORALIZACIÓN Y MODERNIZACIÓN DEL CONTROL FISCAL

PLAN DE BIENESTAR SOCIAL, ESTIMULOS E INCENTIVOS

CONTRALORIA MUNICIPAL DE ARMENIA

PERIODO 2014

NANCY LORENA CASTRO SANZ.
CONTRALORA MUNICIPAL DE ARMENIA



Tel: 744 3420 / Cel: 314 763 7066
E-mail: contraloria@contraloriarmenia.gov.co
Ed: Camacol - Calle 23 No. 12 - 59 Primero - Segundo y Sexto Piso
<http://contraloriarmenia.gov.co>
Armenia - Quindío



CONTRALORÍA MUNICIPAL DE ARMENIA
MORALIZACIÓN Y MODERNIZACIÓN DEL CONTROL FISCAL

Tabla de contenido

INTRODUCCION.....	3
1. JUSTIFICACION.....	4
2. FUNDAMENTOS JURIDICOS.....	5
3. OBJETIVOS.....	6
3.1. OBJETIVO GENERAL.....	6
3.2. OBJETIVOS ESPECIFICOS.....	6
4. PROGRAMA DE BIENESTAR SOCIAL.....	7
5. PROGRAMACION DE ACTIVIDADES DE BIENESTAR SOCIAL.....	10
6. RECURSOS.....	11
6.1. Financieros.....	11
7. PROGRAMA DE ESTIMULOS E INCENTIVOS.....	12
7.1. DE LOS RECONOCIMIENTOS.....	12
7.2. Modalidades de Reconocimiento:.....	12
8. PROGRAMACIÓN DE ACTIVIDADES DE ESTIMULOS E INCENTIVOS.....	13



Tel: 744 3420 / Cel: 314 763 7066
E-mail: contraloria@contraloriarmenia.gov.co
Ed: Camacol - Calle 23 No. 12 - 59 Primero - Segundo y Sexto Piso
<http://contraloriarmenia.gov.co>
Armenia - Quindío



CONTRALORÍA MUNICIPAL DE ARMENIA
MORALIZACIÓN Y MODERNIZACIÓN DEL CONTROL FISCAL

INTRODUCCION

El Plan de Bienestar Social, Estímulos e Incentivos que desarrolla la Contraloría Municipal de Armenia, se enfoca principalmente a la disminución del estrés en el entorno laboral y al mejoramiento de la productividad laboral, como eje fundamental de toda entidad en cumplimiento de su misión institucional.

Es por ello, que el objetivo principal lo constituye el brindar a los servidores públicos un ambiente de trabajo que favorezca el desarrollo de aspectos fundamentales como lo son la interacción en equipo, el sentido de pertenencia por la institución, participación creativa en todas las acciones institucionales, los cuales buscan la prestación de un mejor servicio.

Además establecer un sistema de estímulos para los servidores públicos de la Contraloría Municipal de Armenia, el cual estará conformado por el conjunto interrelacionado y coherente de políticas, planes, disposiciones legales y programas de bienestar e incentivos, que interactúan con el propósito de elevar los niveles de eficiencia, satisfacción, desarrollo y bienestar de los servidores públicos de la Entidad en el desempeño de su labor y de contribuir al cumplimiento efectivo de los resultados institucionales.



Tel: 744 3420 / Cel: 314 763 7066
E-mail: contraloria@contraloriarmenia.gov.co
Ed: Camacol - Calle 23 No. 12 - 59 Primero - Segundo y Sexto Piso
<http://contraloriarmenia.gov.co>
Armenia - Quindío



CONTRALORÍA MUNICIPAL DE ARMENIA
MORALIZACIÓN Y MODERNIZACIÓN DEL CONTROL FISCAL

1. JUSTIFICACION

Con el desarrollo del Plan de Bienestar Social de la Contraloría Municipal de Armenia, se pretende fomentar en sus funcionarios un equilibrio espiritual, físico, mental y de relaciones positivas, optimizar el clima organizacional e incentivar un entorno con miras a fortalecer el crecimiento personal, igualmente adaptar el funcionario a cambios que se generen en la institución.

Igualmente se busca satisfacer necesidades personales en cuanto a mejoramiento del clima laboral y entorno social, con lo cual se contribuye al logro de las metas propuestas no solo por la Institución sino a manera individual por cada uno de los funcionarios.

Se adelantaran programas de incentivos para hacer reconocimiento a funcionarios que se destacan por sus grandes condiciones en beneficio del mejoramiento de los productos y aspectos relacionados con la calidad del mismo.

Con todo lo anterior se contribuye a mejorar la prestación del servicio a cargo de la entidad, haciendo partícipes a los funcionarios en una cultura verdadera e integral con la ciudadanía, contribuyendo además al logro de las metas y objetivos estratégicos de la entidad.

Además establecer un sistema de estímulos para los servidores públicos de la Contraloría Municipal de Armenia, el cual estará conformado por el conjunto interrelacionado y coherente de políticas, planes, disposiciones legales y programas de bienestar e incentivos, que interactúan con el propósito de elevar los niveles de eficiencia, satisfacción, desarrollo y bienestar de los servidores públicos de la entidad en el desempeño de su labor y de contribuir al cumplimiento efectivo de los resultados institucionales.



Tel: 744 3420 / Cel: 314 763 7066
E-mail: contraloria@contraloriarmenia.gov.co
Ed: Camacol - Calle 23 No. 12 - 59 Primero - Segundo y Sexto Piso
<http://contraloriarmenia.gov.co>
Armenia - Quindío



CONTRALORÍA MUNICIPAL DE ARMENIA
MORALIZACIÓN Y MODERNIZACIÓN DEL CONTROL FISCAL

2. FUNDAMENTOS JURIDICOS

- El Decreto Ley 1567 de 1998, crea el Sistema Nacional de Capacitación y el Sistema de Estímulos para los empleados del estado, precisando que los programas de Bienestar Social son procesos permanentes orientados a crear, mantener y mejorar las condiciones que favorezcan el desarrollo integral del empleado, el mejoramiento de su nivel de vida y el de su núcleo familiar. Además deben permitir elevar los niveles de satisfacción, eficacia, eficiencia y efectividad e identificación del empleado con la entidad en la cual labora.
- El Decreto 1225 de 2005, reglamenta parcialmente la Ley 909 del 2004 y el Decreto ley 1567 de 1998, los planes de Incentivos Pecuniarios y No Pecuniarios.
- La Ley 909 de 2004, en el párrafo único del Artículo 36 alude: *“Con el propósito de elevar los niveles de eficiencia, satisfacción y desarrollo de los empleados en el desempeño de su labor y de contribuir al cumplimiento efectivo de los resultados institucionales, las entidades deberán implementar programas de bienestar e incentivos, de acuerdo con las normas vigentes y las que desarrollen la presente Ley”*.
- La Ley 100 de 1993, en su preámbulo dice” *La seguridad social integral es el conjunto de Instituciones normas y procedimientos, de que dispone la persona y la comunidad para gozar de una calidad de vida, -mediante cumplimiento progresivo de los planes y programas que el Estado y la sociedad desarrollen para proporcionar la cobertura integral de las contingencias, especialmente las que menoscaban la salud y la capacidad económica de los habitantes del territorio nacional, con el fin de lograr el bienestar individual y la integración de la comunidad.”*
- Resolución 020 de enero 31 de 2013 por la cual se adopta el reglamento interno de capacitación, bienestar social, estímulos e incentivos de la Contraloría Municipal de Armenia.



Tel: 744 3420 / Cel: 314 763 7066
E-mail: contraloria@contraloriarmenia.gov.co
Ed: Camacol - Calle 23 No. 12 - 59 Primero - Segundo y Sexto Piso
<http://contraloriarmenia.gov.co>
Armenia - Quindío



CONTRALORÍA MUNICIPAL DE ARMENIA
MORALIZACIÓN Y MODERNIZACIÓN DEL CONTROL FISCAL

3. OBJETIVOS

3.1. OBJETIVO GENERAL

Establecer una programación de actividades para crear unas condiciones que incidan en la generación de un clima organizacional óptimo en un mayor esfuerzo, para que en conjunto se logren las metas y objetivos institucionales. De este modo estableceremos un sistema de estímulos para los servidores públicos de la Contraloría Municipal de Armenia, con el propósito de elevar los niveles de eficiencia, satisfacción, desarrollo y bienestar de los servidores públicos de la Entidad en el desempeño de su labor y de contribuir al cumplimiento efectivo de los resultados institucionales.

3.2. OBJETIVOS ESPECIFICOS

- Optimizar unas mejores condiciones laborales que tiendan a favorecer un ambiente de trabajo en pro de una mejor creatividad, identidad, participación de los servidores públicos de la institución, así como la eficiencia y la efectividad en su desempeño.
- Fortalecer valores organizacionales que redunden en pro de mejorar la prestación del servicio público, haciendo énfasis en el compromiso institucional y el sentido de pertenencia e identidad.
- Organizar acciones participativas basadas en la construcción de una mejor calidad de vida, fortaleciendo aspectos tales como el educativo, recreativo, deportivo y cultural de los funcionarios.
- Realizar estímulos e incentivos donde el funcionario vea resaltada su labor con reconocimientos por el desempeño en su labor institucional.
- Contribuir con estímulos e incentivos a través de acciones participativas basadas en la promoción, la construcción de un mejor nivel educativo, recreativo, habitacional y de salud de los servidores públicos y de su grupo familiar, teniendo en cuenta los resultados que en colectivo se logren.



Tel: 744 3420 / Cel: 314 763 7066
E-mail: contraloria@contraloriarmenia.gov.co
Ed: Camacol - Calle 23 No. 12 - 59 Primero - Segundo y Sexto Piso
<http://contraloriarmenia.gov.co>
Armenia - Quindío



CONTRALORÍA MUNICIPAL DE ARMENIA
MORALIZACIÓN Y MODERNIZACIÓN DEL CONTROL FISCAL

4. PROGRAMA DE BIENESTAR SOCIAL

Convencidos de la necesidad de reconocimientos al funcionario se le deben garantizar unas condiciones de desarrollo integral, de ahí que se desarrollaran programas propicios para ejercer su labor donde siempre sea favorecido el mejoramiento de su nivel de vida y el de su familia, pues esto es elemental para conservar buenos estándares de productividad en el servicio de la entidad.

En desarrollo del Plan Estratégico 2012-2015 “Moralización y Modernización del Control Fiscal” se establecieron cinco estrategias a saber:

Moralidad y medidas de anticorrupción
Vigilancia y fortalecimiento del control fiscal
Gestión gerencial institucional
Participación ciudadana
Responsabilidad fiscal y coactiva

Con fundamentales incidencias en el cumplimiento de la misión institucional, donde es necesario entender que esto se lograría en la misma manera en que nos detuviésemos a generar unas condiciones dignas para el servidor público en el área de trabajo, el cual es cambiante por su naturaleza y por su campo de acción, de la misma manera entregarle herramientas para enfrentar situaciones del entorno que en cualquier momento pueden incidir en la institución

Se hace necesario fomentar actividades que incidan en la adquisición de capacidades intelectuales, morales, deportivas, culturales, las cuales causen el fortalecimiento de los valores morales éticos y principios de los funcionarios quienes con sus actuaciones y comportamientos son los que le imprimen una imagen a la institución.

El Plan de Bienestar Social de la Contraloría Municipal de Armenia, a ser ejecutado durante la vigencia 2014, se enfoca en las siguientes áreas:



Tel: 744 3420 / Cel: 314 763 7066
E-mail: contraloria@contraloriarmenia.gov.co
Ed: Camacol - Calle 23 No. 12 - 59 Primero - Segundo y Sexto Piso
<http://contraloriarmenia.gov.co>
Armenia - Quindío



CONTRALORÍA MUNICIPAL DE ARMENIA
MORALIZACIÓN Y MODERNIZACIÓN DEL CONTROL FISCAL

1. **Área Deportiva:** Participación en torneos deportivos en los que sea invitada la Contraloría Municipal de Armenia, para esto se otorgaran los permisos correspondientes para los entrenamientos de los funcionarios que se vinculen a ellos.
2. **Área Lúdico Recreativa:** Como complemento al área deportiva, en este caso la constituye las diferentes actividades de integración que programa la entidad.
3. **Área de la Promoción y Prevención de la Salud:** Esta área estructura el Programa de Salud Ocupacional el cual es actualizado de acuerdo a las necesidades de cada vigencia en esa materia.
Durante el mes de junio de 2013 la Administradora de Riesgos Laborales Positiva aplicó a una muestra de 11 funcionarios, encuestas para evaluación del riesgo psicosocial, las cuales apuntaron a evaluar datos generales, estrés laboral, factores intra laborales y factores de riesgo extra laborales.

El plan de intervención del informe presentado por la Psicóloga Ocupacional de la ARL, apunto en orden de importancia, a los siguientes aspectos

- Realizar charlas y talleres preventivos encaminados al manejo del estrés laboral y revisar pautas de afrontamiento respecto a situaciones tensionantes.
- Realizar pausas activas cada 2 horas de trabajo por 5 minutos y buscar asesoría en tipos de ejercicio que conformaría dicha actividad.
- Desarrollar un plan de evaluación del desempeño que permita una mejor retroalimentación del mismo, aspecto que se reflejara en satisfacción del empleado al brindar orientación, reconocimiento y desarrollo de habilidades.



Tel: 744 3420 / Cel: 314 763 7066
E-mail: contraloria@contraloriarmenia.gov.co
Ed: Camacol - Calle 23 No. 12 - 59 Primero - Segundo y Sexto Piso
<http://contraloriarmenia.gov.co>
Armenia - Quindío



CONTRALORÍA MUNICIPAL DE ARMENIA
MORALIZACIÓN Y MODERNIZACIÓN DEL CONTROL FISCAL

Desde el Plan de Capacitación se abordaron talleres encaminados al manejo del estrés laboral y mejoramiento del ambiente laboral, de igual forma es necesario incluir como Programa de Reinducción una jornada de retroalimentación institucional que permita generar en los funcionarios de la Contraloría Municipal de Armenia, sentimiento de orgullo por estar vinculado a una organización. Por su parte en el Plan de Bienestar Social se abordaron temas encaminados a combatir el estrés laboral.

4. **Área de Fomento a los vínculos familiares:** Se otorgara un día de descanso a los funcionarios por cumpleaños, con el fin de fortalecer los valores morales, éticos y familiares.

Todo programa de Bienestar en las entidades estatales debe obedecer a la búsqueda de dos grandes objetivos a saber:

- Necesidades e iniciativas de los funcionarios.
- Lineamientos en cuanto a política de calidad, objetivos corporativos, misión y visión de la entidad



Tel: 744 3420 / Cel: 314 763 7066
E-mail: contraloria@contraloriarmenia.gov.co
Ed: Camacol - Calle 23 No. 12 - 59 Primero - Segundo y Sexto Piso
<http://contraloriarmenia.gov.co>
Armenia - Quindío



CONTRALORÍA MUNICIPAL DE ARMENIA
MORALIZACIÓN Y MODERNIZACIÓN DEL CONTROL FISCAL

5. PROGRAMACION DE ACTIVIDADES DE BIENESTAR SOCIAL

TEMAS	CRONOGRAMA DE EJECUCION
Actividad lúdico recreativa salida a parque temático	I y II Semestre
Implementación de pausas activas	Permanente
Rumba terapia y Actividad Física	1 vez al mes en días viernes de 3 a 5 PM.
Caminata Ecológica	I y II Semestre
Actividad lúdico recreativa fin de año	II Semestre
Día libre por cumpleaños para compartir en familia, en caso de ser un día no hábil o feriado se trasladara para el día hábil siguiente	permanente



Tel: 744 3420 / Cel: 314 763 7066
E-mail: contraloria@contraloriarmenia.gov.co
Ed: Camacol - Calle 23 No. 12 - 59 Primero - Segundo y Sexto Piso
<http://contraloriarmenia.gov.co>
Armenia - Quindío



CONTRALORÍA MUNICIPAL DE ARMENIA
MORALIZACIÓN Y MODERNIZACIÓN DEL CONTROL FISCAL

6. RECURSOS

6.1. Financieros

El presupuesto inicial asignado por la Contraloría Municipal de Armenia para la vigencia 2014, en el rubro 03212302 BIENESTAR SOCIAL asciende a la suma de cuatro millones de pesos (\$ 4.000.000.00).



Tel: 744 3420 / Cel: 314 763 7066
E-mail: contraloria@contraloriarmenia.gov.co
Ed: Camacol - Calle 23 No. 12 - 59 Primero - Segundo y Sexto Piso
<http://contraloriarmenia.gov.co>
Armenia - Quindío



CONTRALORÍA MUNICIPAL DE ARMENIA
MORALIZACIÓN Y MODERNIZACIÓN DEL CONTROL FISCAL

7. PROGRAMA DE ESTIMULOS E INCENTIVOS

7.1. DE LOS RECONOCIMIENTOS.

Se entiende por programa de reconocimiento la exaltación a la antigüedad laboral y a las calidades deportivas, culturales y humanas, orientadas a elevar los niveles de pertenencia de los servidores públicos de carrera administrativa o de libre nombramiento y remoción de la Contraloría Municipal de Armenia.

7.2. Modalidades de Reconocimiento: Los reconocimientos en la Contraloría Municipal de Armenia, se encuentran contemplados en tres modalidades:

1. Reconocimiento a la Antigüedad Laboral:

- a) Quien cumpla en la entidad 20, 25 y/o 30 años de servicio tendrá derecho a disfrutar de tres (3) días laborales libres.
- b) Quien cumpla en la entidad 10 y/o 15 años de servicio tendrá derecho a disfrutar de dos (2) días laborales libres.
- c) Quien cumpla en la entidad 5 años de servicio tendrá derecho a disfrutar de un (1) día laboral libre.

2. **Reconocimiento a las Calidades Deportivas:** Quienes demuestren calidades deportivas reflejadas en medallas, sean de oro, plata o bronce, en cualquier disciplina en que hagan parte los equipos que conforme la Contraloría, se harán acreedores a un día laboral libre cuando este lo requiera.

3. **Reconocimiento al Nivel Sobresaliente de los Funcionarios en su Calificación de Desempeño Laboral:** Quien en su calificación de desempeño laboral demuestre un nivel sobresaliente, tendrá derecho a disfrutar de un (1) día laboral libre.



Tel: 744 3420 / Cel: 314 763 7066
E-mail: contraloria@contraloriarmenia.gov.co
Ed: Camacol - Calle 23 No. 12 - 59 Primero - Segundo y Sexto Piso
<http://contraloriarmenia.gov.co>
Armenia - Quindío

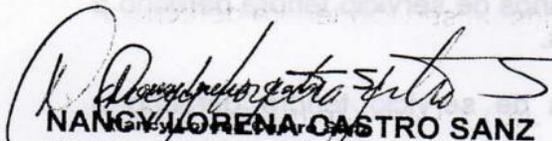


CONTRALORÍA MUNICIPAL DE ARMENIA
MORALIZACIÓN Y MODERNIZACIÓN DEL CONTROL FISCAL



8. PROGRAMACIÓN DE ACTIVIDADES DE ESTIMULOS E INCENTIVOS

TEMAS	CRONOGRAMA DE EJECUCION
Reconocimiento a la antigüedad laboral	Permanente
Reconocimiento a las calidades deportivas	Permanente
Reconocimiento al nivel de sobresaliente en la calificación de desempeño laboral	Permanente


NANCY LORENA CASTRO SANZ
Contralora Municipal de Armenia.

ELABORÓ: HENRY ZULUAGA GIRALDO/JEFE OFICINA ASESORA DE PLANEACION
REVISÓ: LUZ ELENA RAMIREZ VELASCO/SUBCONTRALORA
LUCY ADRIANA TELLO MOLINA/PROFESIONAL ESPECIALIZADO
APROBO: INTEGRANTES COMITÉ DE BIENESTAR SOCIAL



Tel: 744 3420 / Cel: 314 763 7066
E-mail: contraloria@contraloriarmenia.gov.co
Ed: Camacol - Calle 23 No. 12 - 59 Primero - Segundo y Sexto Piso
<http://contraloriarmenia.gov.co>
Armenia - Quindío